

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2558  
(ปีงบประมาณ 2559)

กรอบความคิด

- เกณฑ์นี้ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินว่า ผลการปฏิบัติงานแต่ละด้านควรได้รับการประเมินเป็นระดับ 5, 4, 3, 2, 1 หรือ 0
- อาจารย์ทุกคนต้องมีภาระงานในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- สัดส่วนน้ำหนักคะแนนปริมาณงานและคุณภาพงาน 70 คะแนน คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม 30 คะแนนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
- สัดส่วนน้ำหนักคะแนนงานสอนและงานวิจัยงานวิชาการรวมกัน 50 คะแนน อาจารย์แต่ละคนสามารถแบ่งสัดส่วนน้ำหนักคะแนนได้เองตามภาระงานสอนหรืองานวิจัยงานวิชาการที่ได้รับมอบหมาย แต่สัดส่วนน้ำหนักคะแนนงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 25 คะแนนและสัดส่วนน้ำหนักคะแนนงานวิจัยวิชาการไม่น้อยกว่า 10 คะแนน และต้องตรงกับสัดส่วนที่ระบุไว้ใน AS
- อาจารย์ควรได้รับการประเมินทุกด้านไม่ต่ำกว่าระดับ 3 เพื่อแสดงว่าทำงานได้ตามภาระงานขั้นต่ำ อาจารย์ส่วนใหญ่จะได้ระดับ 3 มีจำนวนน้อยจะได้ระดับ 4 และจำนวนน้อยมากจะได้ระดับ 5
- ระดับ 3 หมายความว่าทำงานได้ตามภาระงานขั้นต่ำ (เกณฑ์ปริมาณและคุณภาพ)
- ระดับ 4 หมายความว่าทำงานได้มากกว่าภาระงานขั้นต่ำ คือมากกว่าปริมาณงานที่กำหนดและงานมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (เกณฑ์ปริมาณและคุณภาพ)
- ระดับ 5 หมายความว่าทำงานได้อย่างดีเยี่ยม ทำให้หน่วยงานได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกและสร้างชื่อเสียงแก่หน่วยงาน หรือได้สร้างงานที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง (เกณฑ์ปริมาณและคุณภาพ)
- การได้คะแนนงานวิจัยในระดับ 4 และระดับ 5 ของ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์จะยากกว่าการได้คะแนนงานวิจัยในระดับเดียวกันของอาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์
- การจัดกลุ่มคะแนนประเมินรวมซึ่งมี 6 ระดับ คือ ดีเยี่ยม ดีมาก ดี ปานกลาง ต้องปรับปรุง และต่ำนั้น ใช้แนวคิดเดียวกับการตัดเกรดแบบอิงเกณฑ์ เช่น คนที่ได้ “ดีมาก” สองคน คนแรกอาจมีคะแนนจริงต่ำกว่า “ดีเยี่ยม” เล็กน้อย คนที่สองมีคะแนนจริงมากกว่า “ดี” เล็กน้อย แต่ให้จัดว่าสองคนนี้ได้ระดับเดียวกันคือ “ดีมาก” เป็นต้น
- เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ในปีต่อไป ตามทิศทางที่คณะกรรมการผลักดันให้เกิดผล เช่น หากคณะกรรมการให้มีรายได้เข้าคณะมากขึ้น อาจตั้งเกณฑ์ให้โดยอดจำนวนเงินบริการวิชาการ เงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก เงินบริจาคที่อาจารย์สามารถหาเข้าคณะได้ หรือหากคณะกรรมการเพิ่มจำนวนผลงานวิชาการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล อาจตั้งเกณฑ์ให้นับจำนวนงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในฐานต่างๆ เป็นต้น
- ในกรณีที่อาจารย์ทำงานบริหารให้กับมหาวิทยาลัย ให้กำหนดสัดส่วนงานที่ทำให้ภาควิชาและที่ทำให้มหาวิทยาลัย และคิดภาระงานสอนงานวิจัยวิชาการโดยประเมินตามสัดส่วนที่กำหนด ส่วนการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมให้พิจารณาภาพรวมการทำงานทั้งที่เป็นส่วนของภาควิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย

เรียน รองคณบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลวรรณ คุ้มพานิชกุล)

คณะกรรมการบริหารคณะในการประชุม

ครั้งที่..... 20...../25..... 58.....

เมื่อวันที่..... 25 พ.ย...../25..... 58.....

มีมติอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยมีมติเห็นชอบลง

1

“และต่อตรงกับสัดส่วนที่ระบุไว้ใน AS” ว่า “โดยคณะกรรมการ AS ได้พิจารณา  
เหมาะสม ซึ่งส่งตกลงกับหัวหน้าภาควิชา”

พ. //

(อาจารย์ ดร.เพิ่มเกียรติ นัวพิษฐ์)

คณบดีคณะบริหารและการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

## เกณฑ์การประเมินอาจารย์

### งานสอน

- ระดับ 3 : สอนได้ตามภาระงานขั้นต่ำคือ 18 ภาระงาน/สัปดาห์ จะได้คะแนนประเมินการสอนไม่น้อยกว่าระดับ 3
- ระดับ 4 : สอนได้ 1.5 เท่าของภาระงานสอนขั้นต่ำ คือ 27 ภาระงาน/สัปดาห์ และมีคะแนนประเมินการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5
- ระดับ 5 : มีภาระงานสอนมากกว่า 36 ภาระงานและมีคะแนนประเมินการสอนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4 หรือมีผลการสอนที่สร้างชื่อเสียงให้คณะ หรือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่คณะ เช่น การได้รับรางวัลด้านการสอนจากหน่วยงานนอกคณะหรือมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้บุกเบิกนำนวัตกรรมใหม่สู่การเรียนการสอนโดยปรับการสอนเป็นแบบ education 3.0 หรือเป็นผู้นำบุกเบิกการสร้างหลักสูตรใหม่ เป็นต้น
- ระดับ 2 : มีภาระงานสอนไม่ถึง 18 ภาระงานแต่ไม่ต่ำกว่า 9 ภาระงาน
- ระดับ 1 : มีภาระงานสอนต่ำกว่า 9 ภาระงาน
- ระดับ 0 : ไม่มีงานสอน และไม่มีเหตุผลอันสมควร

### งานวิจัย

#### อาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์

- ระดับ 3 : มีภาระงานวิจัยตามเกณฑ์ภาระงานคณะ ไม่น้อยกว่า 3.5 ภาระงาน/สัปดาห์  
ผลผลิตด้านวิจัยและวิชาการหมายถึง เอกสารคำสอน การทำโครงการวิจัย หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องมีข้อตกลงอย่างเป็นรูปธรรมระหว่างหัวหน้าภาควิชากับอาจารย์เป็นรายบุคคลว่าผลผลิตที่จะได้ระดับ 3 คืออย่างไร
- ระดับ 4 : มีผลงานตีพิมพ์เป็นหนังสือที่มีผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน หนังสือรวมบทความที่มีบรรณาธิการ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน TCI 1 ขึ้นหรือในวารสารที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยรับรอง
- ระดับ 5 : มีผลงานที่ได้สร้างชื่อเสียงให้กับคณะเป็นอย่างยิ่ง ตัวอย่างเช่น ได้รับรางวัลด้านการวิจัยจากหน่วยงานนอกคณะ หรือมีผลงานเป็นหนังสือ 2 เล่ม หนังสือรวมบทความที่มีบรรณาธิการ 2 บทความ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน TCI 2 บทความ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน ISI, Scopus 1 บทความ หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่ได้รับทุนวิจัยไม่น้อยกว่า 1 ล้าน หรือเป็น invited speaker ในการประชุมวิชาการนานาชาติ
- ระดับ 2 : มีภาระงานวิจัยไม่ถึง 3.5 ภาระงานแต่ไม่ต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน หรือมีผลผลิตต่ำกว่าความคาดหวังที่ทำข้อตกลงไว้ใน AS
- ระดับ 1 : มีภาระงานวิจัยต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน
- ระดับ 0 : ไม่มีผลงานวิจัยวิชาการ

#### รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

- ระดับ 3 : มีภาระงานวิจัยตามเกณฑ์ภาระงานคณะ ไม่น้อยกว่า 3.5 ภาระงาน/สัปดาห์  
ผลผลิตด้านวิจัยและวิชาการหมายถึง เอกสารคำสอน การทำโครงการวิจัย หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องมีข้อตกลงอย่างเป็นรูปธรรมระหว่างหัวหน้าภาควิชากับอาจารย์เป็นรายบุคคลว่าผลผลิตที่จะได้ระดับ 3 คืออย่างไร

- ระดับ 4 : มีผลงานตีพิมพ์เป็นหนังสือที่มีผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน หนังสือรวมบทความที่มีบรรณาธิการระดับนานาชาติ หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน TCI หรือในวารสารที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยรับรอง 2 บทความ หรือวารสารในฐาน ISI, Scopus 1 บทความ หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่ได้รับทุนวิจัยไม่น้อยกว่า 1 ล้าน หรือเป็น invited speaker ในการประชุมนานาชาติ
- ระดับ 5 : มีผลงานที่ได้สร้างชื่อเสียงให้กับคณะเป็นอย่างยิ่ง ตัวอย่างเช่น ได้รับรางวัลด้านการวิจัยจากหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้เขียนหลักในบทความตีพิมพ์วารสารในฐาน TCI 4 บทความ หรือวารสารในฐาน TCI 2 บทความ+วารสารในฐาน ISI, Scopus 1 บทความ หรือวารสารในฐาน ISI, Scopus 2 บทความ หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่ได้รับทุนวิจัยไม่น้อยกว่า 3 ล้าน หรือเป็น keynote speaker ในการประชุมวิชาการนานาชาติ
- ระดับ 2 : มีภาระงานวิจัยไม่ถึง 3.5 ภาระงานแต่ไม่ต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน หรือมีผลผลิตต่ำกว่าความคาดหวังที่ทำข้อตกลงไว้ใน AS
- ระดับ 1 : มีภาระงานวิจัยต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน
- ระดับ 0 : ไม่มีผลงานวิจัยวิชาการ

หมายเหตุ : การนับผลงานวิจัยให้นับผลงานตีพิมพ์ย้อนหลัง 1 ปีนับจากวันสุดท้ายของรอบการประเมิน (รอบที่ 1 นับผลงานตีพิมพ์ที่เกิดระหว่าง มกราคม-ธันวาคม 2559, รอบที่ 2 นับผลงานตีพิมพ์ที่เกิดระหว่าง สิงหาคม 2559 - กรกฎาคม 2560)

#### งานพัฒนานิสิต

- งานพัฒนานิสิต คือ งานที่เอื้อให้อาจารย์ได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก่นิสิตในการทำกิจกรรมวิชาการและ กิจกรรมสู่สังคม การดำเนินชีวิตอันชอบธรรม เช่น งานอาจารย์ที่ปรึกษาทั่วไป อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์/วิทยานิพนธ์ อาจารย์ที่ปรึกษาชมรมหรือโครงการของนิสิต งานวิจัยที่มีนิสิตเป็นผู้ช่วยวิจัย
- ระดับ 3 : ทำงานได้ตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ คือ 3.5 ภาระงาน/สัปดาห์
- ระดับ 4 : ทำงานได้มากกว่า 1.5 เท่าของภาระงานขั้นต่ำ คือ 6 ภาระงาน/สัปดาห์ เช่น เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทั่วไปมากกว่า 15 คน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์/วิทยานิพนธ์อย่างน้อย 4 คน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม/โครงการอย่างน้อย 4 ชมรม/โครงการ เป็นต้น
- ระดับ 5 : ได้ช่วยเหลือดูแลนิสิตจนสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับคณะเป็นอย่างมาก ตัวอย่างเช่น ได้รับรางวัลจากหน่วยงานนอกคณะ ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก เช่น ทุนคปก. ทุนมหาบัณฑิต สกว. หรือนิสิต(ปริญญาบัณฑิต) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล TCI, ISI, Scopus หรือนิสิต (บัณฑิตศึกษา) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล ISI, Scopus
- ระดับ 2 : มีภาระงานพัฒนานิสิตไม่ถึง 3.5 ภาระงานแต่ไม่ต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน
- ระดับ 1 : มีภาระงานพัฒนานิสิตต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน
- ระดับ 0 : ไม่มีงานพัฒนานิสิต และไม่มีเหตุผลอันสมควร

#### งานบริหาร/บริการวิชาการ

- ระดับ 3 : ทำงานได้ตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ คือ 3.5 ภาระงาน/สัปดาห์
- ระดับ 4 : ทำงานได้มากกว่า 1.5 เท่าของภาระงานขั้นต่ำ คือ 5.25 ภาระงาน/สัปดาห์ และเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย หรือได้ทำงานอย่างเต็มที่เป็นที่ประจักษ์แก่ภาควิชาหรือคณะโดย

ให้หัวหน้าภาคเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้ระดับนี้ในภาควิชาไม่เกิน 3-5 ของจำนวนอาจารย์ในภาควิชา หรือ คณบดีเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรได้ระดับนี้ในคณะไม่เกิน 15 ของจำนวนอาจารย์ในคณะ

- ระดับ 5 : ได้ทำงานที่สร้างชื่อเสียงแก่คณะหรือเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่คณะ ตัวอย่างเช่น รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการที่น่ารายได้ (หลังหักรายจ่าย) เข้าคณะมากกว่า 1 ล้านบาท เป็นประธานการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติขนาดใหญ่ เป็นประธานการจัดอบรม international school หาเงินบริจาคเข้าคณะได้ไม่น้อยกว่า 1 ล้าน หรือได้รับเลือกเป็นกรรมการสมาคมวิชาชีพระดับนานาชาติ เป็น editorial board ในวารสารต่างประเทศ
- ระดับ 2 : มีภาระงานบริหาร/บริการวิชาการไม่ถึง 3.5 ภาระงานแต่ไม่ต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน
- ระดับ 1 : มีภาระงานบริหาร/บริการวิชาการต่ำกว่า 1.5 ภาระงาน
- ระดับ 0 : ไม่มีงานบริหาร/บริการวิชาการ และไม่มีเหตุผลอันสมควร

### เกณฑ์การประเมินหัวหน้าภาค/รองคณบดี

- หัวหน้าภาคและรองคณบดีมีภาระงานบริหารกึ่งหนึ่งของภาระงานขั้นต่ำ จึงคิดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนสอนและวิจัยกึ่งหนึ่งของอาจารย์ทั่วไป คือ 25 คะแนน งานพัฒนานิสิต 10 คะแนน และเพิ่มสัดส่วนน้ำหนักคะแนนงานบริหาร/บริการวิชาการเป็น 35 คะแนน
- สัดส่วนน้ำหนักคะแนนสอนและวิจัย 25 คะแนนนั้น หัวหน้าภาควิชาและรองคณบดีแต่ละคนกำหนดได้เอง แต่คะแนนงานสอนต้องไม่น้อยกว่า 12.5 คะแนนและคะแนนงานวิจัยไม่น้อยกว่า 5 คะแนน
- ภาระงานสอนและงานวิจัยให้ใช้เกณฑ์เดียวกับอาจารย์ แต่ปรับตัวเลขปริมาณภาระงานลงกึ่งหนึ่งในทุกระดับประเมิน

### งานบริหาร/บริการวิชาการ

- ระดับ 3 : มีภาระงานบริหารตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย มีคะแนนประเมินผู้บริหารเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 หรือโครงการพัฒนาคุณภาพ (หากมี) สำเร็จ 1 โครงการ
- ระดับ 4 : มีคะแนนประเมินผู้บริหารเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 และมีเรื่องอุทธรณ์ร้องเรียนในภาควิชาไม่เกิน 3 กรณีในปีนั้น และภาควิชาสามารถบรรลุตัวชี้วัดที่คณบดีเป็นผู้กำหนดได้ หรือตัวชี้วัดในความรับผิดชอบของรองคณบดีผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และทำโครงการพัฒนาคุณภาพ (หากมี) สำเร็จ 2 โครงการ
- ระดับ 5 : ทำให้หน่วยงานในความรับผิดชอบมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ตัวอย่างเช่น สาขาวิชาติดลำดับ 1-200 อันดับโลก หรือตัวชี้วัดในความรับผิดชอบของรองคณบดีสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดอย่างยิ่ง และโครงการพัฒนาคุณภาพ (หากมี) สำเร็จมากกว่า 3 โครงการ
- ระดับ 2 : มีภาระงานบริหารต่ำกว่าที่ได้รับมอบหมาย
- ระดับ 1 : มีภาระงานบริหารต่ำกว่าที่ได้รับมอบหมายมาก
- ระดับ 0 : ไม่มีงานบริหาร

คณะกรรมการบริหารคณะอักษรศาสตร์มีมติอนุมัติให้ใช้เกณฑ์ข้างต้นนี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2558 (ปีงบประมาณ 2559) แล้วในการประชุมครั้งที่ 20./2558.....วันที่ 25 พฤศจิกายน 2558